

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗
๒	การจัดทำแผนสรรหาพนักงานท้องถิ่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่างโดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย ๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๒. ผอ. กองช่าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย ๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๒. ผอ. กองช่าง
๓	การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. หน. ฝ่ายบริหารการศึกษา ๒. หน. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓. วิศวกรโยธา ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ๑. หน. ฝ่ายบริหารการศึกษา ๒. หน. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓. วิศวกรโยธา ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ

	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔	แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินงาน
๕	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยปฏิบัติงานเลื่อนเป็นชำนาญ งาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม๒๕๖๗	ได้ดำเนินการคัดเลือก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘-๒๕๗๐
๒	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
๓	สร้างบทความความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ		ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
๔	ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๕	การส่งบุคลากรในสังกัดให้ เข้ารับการอบรมตาม ตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ๙๐ของบุคลากรใน สังกัด	ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการ อบรมตามตำแหน่งที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	-	๘๐๐๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม ตามตำแหน่งหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๙๐
๖	ดำเนินการประเมินคามพึง พอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ๙๐พึง พอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีการดำเนินการร้อยละ๙๐พึงพอใจ ด้านสิทธิ สวัสดิการความก้าวหน้า