



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลท่าพระ

ที่ ขก ๖๖๐๑.๔/

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและได้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อย

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกฤตพงศ์ คุณาดี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

(นายพิสุทธิ์ อนุตรอังกูร)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าพระ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

องค์ประกอบที่ (1) ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1.การวางแผนอัตรากำลัง - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	เพื่อให้เทศบาลตำบลท่าพระดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังให้เหมาะสม มีประสิทธิภาพและสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลท่าพระให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยการขอปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ และกำหนดอัตรากำลังพนักงานจ้างเพิ่ม ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยครู จำนวน 2 อัตรา	
2.การสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร - การบรรจุ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล - การรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครู ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี - การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	1.เพื่อให้ได้บุคคลที่มีสมรรถนะและเหมาะสมกับตำแหน่ง 2.ได้บุคคลที่มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้อง เหมาะสมกับความจำเป็นของตำแหน่งในการขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาลตำบลท่าพระ	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง รับโอน(ย้าย) บุคลากรที่มีทักษะ เหมาะสมกับตำแหน่ง	1.การบรรจุ แต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ราย 2.การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน 6 อัตรา 3.การให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน 3 อัตรา 4. การให้โอนพนักงานเทศบาล (สอบคัดเลือก แต่งตั้งสายงานผู้บริหาร) จำนวน 3 อัตรา 5.การรับโอน(ย้าย) พนักงานครู จำนวน 1 อัตรา 6.การให้โอน(ย้าย) พนักงานครู จำนวน 2 อัตรา 7.การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง - ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 2 อัตรา - ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน 1 อัตรา	
3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน - กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	เพื่อเชื่อมโยงผลการประเมินรายบุคคล ไปสู่การประเมินระดับองค์กร คุณภาพปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน การมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ	พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565	1.การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ 2 ครั้ง และเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินชี้แจงหรือขอคำปรึกษา 2.พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีผลการประเมินในระดับ ดีมาก ดีเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 3.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลท่าพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

องค์ประกอบที่ (1) ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
4.การพัฒนาบุคลากร - โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และพัฒนาบุคลากร ในการปฏิบัติงาน พ.ศ.2565 - การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จากหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่างๆ	1.เพื่อให้บุคลากรมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ 2.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน กระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กร ให้ทุกส่วนมีความร่วมมือในการปฏิบัติงาน 3.เพื่อพัฒนาบุคคลและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	1.การจัดฝึกอบรมพัฒนาความรู้ จำนวน 1 ครั้ง/ปี 2.พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีโอกาสและมีส่วนร่วมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เกิด การบูรณาการในการจัดการ ความรู้สู่การพัฒนางานได้จริง	1.การจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ และพัฒนาบุคลากร ในการปฏิบัติงาน พ.ศ.2565 ผลการประเมิน จากการจัดฝึกอบรม - กลุ่มผู้ประเมิน ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน 66 คน ในวันที่ 19 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลท่าพระ - ผลการประเมินมีความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับการ จัดการฝึกอบรม ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ มาก 2.มีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานหรือ สถาบันที่จัดฝึกอบรมต่างๆ จำนวน 37 ราย	

องค์ประกอบที่ (2) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนการดำเนินงาน	รายละเอียดของการดำเนินการ	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ	หมายเหตุ
1	การวางแผนอัตรากำลัง	1.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2.ปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ เป็น ชำนาญการพิเศษ 2.ขอกำหนดอัตรากำลังพนักงานจ้างเพิ่ม 3.ขอยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยครู	5 ครั้ง 1 ครั้ง 1 อัตรา 2 อัตรา	
2	การสรรหา การบรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร/การโยกย้าย	1.ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลท่าพระ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)</u> - ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> - ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง 2.การบรรจุ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลใหม่ - ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข - ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน 3.การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ดังนี้ <u>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</u> - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล - หัวหน้าฝ่ายปกครอง - หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา <u>ประเภทวิชาการ</u> - นักทรัพยากรบุคคล - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน <u>ประเภททั่วไป</u> - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 4.การให้โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ดังนี้ <u>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</u> - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล - หัวหน้าฝ่ายปกครอง	2 อัตรา 1 อัตรา 1 ราย 1 ราย 3 ราย 2 ราย 1 ราย 2 ราย	

