



คำสั่งเทศบาลตำบลท่าพระ

ที่ ๑๐๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าพระ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดหลักจริยธรรมให้ต้องพึงยึดถือปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าพระ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมด้วยประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลท่าพระ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลท่าพระ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าพระ คนที่ ๑ | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าพระ คนที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๕. รองประธานสภาเทศบาลตำบลท่าพระ | คณะกรรมการ |
| ๖. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าพระ เขต ๑ (๒ คน) | คณะกรรมการ |
| ๗. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าพระ เขต ๒ (๒ คน) | คณะกรรมการ |
| ๘. ปลัดเทศบาลตำบลท่าพระ | คณะกรรมการ |
| ๙. รองปลัดเทศบาลตำบลท่าพระ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๕. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดย...

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าพระ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิสุทธิ อนุตรอังกูร)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าพระ